

# Kort & Krachtig

## overleggen en besluiten met de B.O.B.-methode

Gebruikt jouw organisatie korte overlegvormen om daadkrachtig en met energie de voortgang van projecten en activiteiten te bespreken? Doet jouw organisatie dit nog niet maar is er wel een behoefte?

Is jouw team in staat om snel een probleem te analyseren en op basis van een gezamenlijk beeld te komen tot een gedragen besluit?

Lukt dit jullie binnen 15 minuten? Dat is echt een top-prestatie en dan is deze training niets voor jullie!

Lukt het zelden of nooit om in 15 minuten de voortgang van een project te bespreken, problemen op te lossen of andere bedreigingen voor jullie project of klus weg te nemen, dan kan deze training jullie helpen!

Net als jullie geregeld doen, lossen hulpdiensten onder hoge druk incidenten en calamiteiten op. Hiervoor gebruiken zij een overlegmethode die bij goed gebruik zorgt voor gedragen besluiten vanuit een gezamenlijk beeld En dat in een tijdsbestek van 15 minuten!

Wil je meer beeld voordat je een besluit neemt over deze training? Lees dan de bijgevoegde informatie of neem contact met mij. Dit kan via [paul@guidare.nl](mailto:paul@guidare.nl) of 0618806481

**GUIDARE**

INDIVIDUELE COACHING / TEAMCOACHING / VERANDER- EN ONTWIKKELMANAGEMENT / TRAININGEN EN WORKSHOPS / HYPNOSE / TWEKRACHT

[www.guidare.nl](http://www.guidare.nl)

# Kort en krachtig overleggen en beslissen met de B.O.B.-methode

Voor ieder team dat korte overlegvormen gebruikt, of dat wil gaan doen, heeft de B.O.B.-methode een grote meerwaarde. De methode zorgt niet alleen voor kortere overleggen, maar er ontstaat ook meer energie en betrokkenheid bij de deelnemers.

## Herkenbaar?

Steeds meer werken we met methodes waarin er dagelijks of wekelijks **korte overleggen** zijn. In korte tijd wordt besproken waar een team staat in een project. Zijn er knelpunten? Welke oplossingen zijn er? Wie heeft er hulp nodig en wat leren we van hetgeen al gedaan of gebeurd is?

In de praktijk leidt dit vaak tot **lange gesprekken**. Gesprekken die niet veel bijdragen aan een besluit genomen moet worden om verder te kunnen. Deelnemers **verliezen energie** en het **draagvlak** voor het overleg **neemt af**.

Projecten, maar ook regulier werk, kennen ook momenten waarop de **druk** hoog oploopt. Verstoringen, fouten of andere problemen die ervoor zorgen dat men niet tijdig tot het gewenste resultaat komt. Dit soort incidenten vraagt om een **gezamenlijke aanpak** waardoor het werk **snel** weer verder kan. Goed overleg dat leidt tot **gedragen besluiten** is hierbij cruciaal!

## B.O.B.-methode

Als er organisaties zijn die als geen ander weten hoe je onder **hoge druk** tot gedragen besluiten komt, dan zijn het de **hulpdiensten**. Zij gebruiken tijdens het bestrijden van calamiteiten de B.O.B.-methode om een overleg doelgericht en in 15 minuten te voeren. B.O.B. staat hierbij voor **Beeldvorming, Oordeelsvorming** en **Besluitvorming**. Bij een brand of een ongeval is er immers weinig tijd om uitvoerig te overleggen. Het is echter wel van belang dat iedere deelnemer ruimte heeft voor inbreng, zodat er **draagvlak** voor de te nemen besluiten ontstaat.

Dit lukt door gedisciplineerd en binnen strakke kaders overleg te voeren. Een overleg waarin iedereen de kans krijgt zijn inbreng te hebben, maar waarin niets dubbel wordt besproken en waarin effectieve en gedragen besluiten worden genomen.

## De training

In een **actieve** en **speelse** training wordt er kennis gemaakt - en geoefend - met deze methode. De deelnemer leert op basis van een **fictief incident** de methode toe te passen. Vervolgens kunnen we tijdens de training ook een **regulier overleg** in deze vorm voeren. De training duurt 2 uur en wordt verzorgd door trainers die ruime ervaring hebben met de toepassing van de methode binnen de hulpdiensten.

## Resultaat

Toepassen van de methode heeft voor ieder team een grote meerwaarde. Niet alleen kunnen er binnen **korte tijd** afgewogen en gedragen **beslissingen** worden genomen, het is ook een overlegvorm waarin veel **energie** vrij komt en waarin echt **iedereen een rol** heeft !

# GUIDARE

INDIVIDUELE COACHING / TEAMCOACHING / VERANDER- EN ONTWIKKELMANAGEMENT / TRAININGEN EN WORKSHOPS / HYPNOSE / TWEKRACHT

[www.guidare.nl](http://www.guidare.nl)